

GRUNDSATZERKLÄRUNG
DECLARATION OF PRINCIPLES

BETTY BARCLAY
G R O U P

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHEN- UND UMWELTRECHTE

DECLARATION OF PRINCIPLES TO RESPECT HUMAN AND ENVIRONMENTAL RIGHTS

1 | Vorwort

Als Unternehmen sind wir zu verantwortungsvollem Handeln im Rahmen unserer geschäftlichen Tätigkeit verpflichtet. Ein Grundpfeiler unserer Unternehmensphilosophie bildet die Achtung der Menschen- sowie Umweltrechte. Folglich ist es unser Ziel, sowohl soziale als auch ökologische Risiken in unserer Lieferkette zu identifizieren, um diese zu eliminieren bzw. deren Auswirkungen weitestgehend gering zu halten.

2 | Bekenntnis zur Achtung der Menschen- und Umweltrechte

Wir haben uns als Betty Barclay Group daher dazu verpflichtet, unser Engagement für soziale und ökologische Nachhaltigkeit kontinuierlich zu stärken. Daher engagieren wir uns seit etlichen Jahren für die Achtung und Förderung der Menschenrechte, umweltfreundliche Praktiken verstärkt zu implementieren sowie Transparenz und Verantwortung zu leben. Deshalb sind wir seit 2023 auch stolzes Mitglied bei Amfori. Dieser Verhaltenscodex unterstützt uns dabei, angemessene Arbeits- und Menschenrechtsstandards national wie international zu gewährleisten und umzusetzen.

1 | Preamble

As a company, we are committed to acting responsibly during our business activities. Respect for human and environmental rights is a keystone of our corporate philosophy. Consequently, our aim is to identify both social and environmental risks in our supply chain in order to eliminate these risks or minimize their impact as far as possible.

2 | Commitment to respect human and environmental rights

As the Betty Barclay Group, we have therefore committed ourselves to continuous commitment to social and environmental sustainability. We have been committed for many years to respecting human rights, to increasingly implement environmentally friendly practices and to live transparency and responsibility. That is why we joined the membership of Amfori, a leading business association for sustainable trade, since 2023. This code of conduct supports us in ensuring and implementing appropriate labor and human rights standards both nationally and internationally.

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHEN- UND UMWELTRECHTE

DECLARATION OF PRINCIPLES TO RESPECT HUMAN AND ENVIRONMENTAL RIGHTS

Als Betty Barclay Group orientieren wir uns an folgenden internationalen Richtlinien und Standards:

- UNICEF-Grundsätze für Kinderrechte und unternehmerisches Handeln
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- ILO Konventionen und Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zu Arbeits- und Sozialstandards
- Umweltrechtliche Standards in Form
 - o des Minamata-Übereinkommens,
 - o des Stockholmer Übereinkommens über persistente organische Stoffe,
 - o des Basler Übereinkommens über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung
 - o des Rotterdam Übereinkommens über das Verfahren der vorherigen Zustimmung nach Inkennzeichnung für bestimmte gefährliche Chemikalien sowie Pestizide im internationalen Handel

As the Betty Barclay Group, we are guided by the following international guidelines and standards:

- *UNICEF Principles on the Rights of the Child and Business Conduct*
- *OECD Guidelines for Multinational Enterprises*
- *ILO Conventions and Core Labor Standards of the International Labor Organization (ILO) on labor and social standards*
- *Environmental standards in the form of*
 - o *the Minamata Convention,*
 - o *the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants,*
 - o *the Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal*
 - o *the Rotterdam Convention on the Prior Informed Consent Procedure prior informed consent procedure for certain hazardous chemicals and chemicals and pesticides in international trade*

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHEN- UND UMWELTRECHTE

DECLARATION OF PRINCIPLES TO RESPECT HUMAN AND ENVIRONMENTAL RIGHTS

Wir glauben fest daran, dass langfristiger Unternehmenserfolg nur durch verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln erreicht werden kann. Daher wollen wir einen vollumfänglichen Lieferkettenprozess schaffen, der Spiegelbild unserer sozialen und ökologischen Verantwortung ist. Um dies zu ermöglichen, achten wir auf eine sorgfältige Lieferantenauswahl sowie regelmäßige Besuche an den Produktionsstandorten verbunden mit intensivem Support aus dem Headquarter.

Die Unterstützung der Teams vor Ort ist uns besonders wichtig. Daraus resultieren langjährige Partnerschaften von bis zu 30 Jahren, auf die wir besonders stolz sind.

3 | Umwelt und Nachhaltigkeit

Wir legen als Unternehmen großen Wert darauf, unseren ökologischen Fußabdruck in der Welt möglichst klein zu halten und arbeiten ständig daran, unser Handeln nachhaltiger zu gestalten. Es ist uns wichtig, beim gesamten Produktionsprozess darauf zu achten, dass wir einen sparsamen und effizienten Einsatz unserer Ressourcen pflegen.

We firmly believe that long-term corporate success can only be achieved through responsible corporate behaviour. We are creating a fully comprehensive supply chain process that reflects our social and environmental responsibility. To make this possible, we pay careful attention to supplier selection and conduct regular visits to the production sites combined with intensive support from headquarters.

Supporting the teams on site is particularly important to us. This has resulted in long-term partnerships of up to 30 years, of which we are particularly proud.

3 | Environment and sustainability

As a company, we attach great importance to minimizing our ecological footprint and are constantly working to make our actions more sustainable. It is important to us that we pay attention to the entire production process, and that we use our resources sparingly and efficiently.

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHEN- UND UMWELTRECHTE

DECLARATION OF PRINCIPLES TO RESPECT HUMAN AND ENVIRONMENTAL RIGHTS

Wir haben mit der Umsetzung ressourcenschonender Maßnahmen schon frühzeitig begonnen und geben nachfolgend einen Ausschnitt dieser wieder:

- Einsatz einer Solaranlage auf dem Dach des Firmengebäudes mit einer Leistung von 750 MW
- Planung einer weiteren Solaranlage in unserer niederbayrischen Niederlassung mit rund 230 MW
- Umstellung der Energieversorgung am Unternehmenssitz von Öl auf umweltfreundliche Pelletheizung im Jahr 2009
- Ladesäulen für E-Autos auf dem Unternehmensgelände gespeist mit Solarstrom
- Einsatz einer energieoptimierten Klimatisierung
- Einsatz von LED-Leuchten in unseren Verwaltungsgebäuden und Stores
- Vorrangige Benutzung möglichst nachhaltiger Transportmittel (Fokus auf See- bzw. Schienenweg anstatt Luftfracht)
- Unterstützung unserer LieferantInnen bei Photovoltaik-Projekten
- Wiederverwendung der Kleiderbügel (Kleiderbügelkreislauf zwischen den Verkaufsstandorten und dem Headquarter)

We began implementing resource-saving measures at an early stage and list some of these below:

- *Use of a solar system on the roof of the company building with an output of 750 MW*
- *Planning of a further solar system at our Lower Bavarian branch with around 230 MW*
- *Conversion of the energy supply at the company headquarters from oil to environmentally friendly pellet heating in 2009*
- *Charging stations for electric cars on the company premises powered by solar electricity*
- *Use of energy-optimized air conditioning*
- *Use of LED lights in our administrative buildings and stores*
- *Priority use of the most sustainable means of transportation possible (focus on sea and rail instead of air freight)*
- *Supporting our suppliers with photovoltaic projects*
- *Reuse of clothes hangers (clothes hanger cycle between the sales locations and the headquarters)*

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHEN- UND UMWELTRECHTE

DECLARATION OF PRINCIPLES TO RESPECT HUMAN AND ENVIRONMENTAL RIGHTS

4 | Risikomanagement

Wir als Betty Barclay Group haben ein Risikomanagement eingeführt, das uns dabei unterstützt, uns obliegende Sorgfaltspflichten zu erfüllen. Dieses untergliedert sich in folgende Schritte: Risikoanalyse, Präventionsmaßnahmen, Abhilfemaßnahmen, Beschwerdeverfahren, Dokumentation und Berichterstattung. Im Zuge dessen analysieren wir die Auswirkungen unseres geschäftlichen Handelns, um menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken zu identifizieren. Hieraus leiten sich im Falle eines festgestellten Erfordernisses Abhilfemaßnahmen ab, die entsprechend dokumentiert werden. Durch ein zertifiziertes Beschwerdeverfahren besteht die Möglichkeit, Hinweise auf etwaige Unzulänglichkeiten zu erhalten.

4.1 | Risikoanalyse

Unsere Risikoanalyse im Rahmen unserer Lieferketten ist KI-gestützt und wird kontinuierlich überprüft, bei Bedarf angepasst sowie anlassbezogen durchgeführt. Die Analyse berücksichtigt folgende relevante Risikofaktoren:

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit

4 | Risk management

As the Betty Barclay Group, we have implemented a risk management system that helps us to fulfill our duties of care. This is divided into the following steps: risk analysis, preventive measures, corrective measures, complaints procedure, documentation and reporting. Throughout this process, we analyse the effects of our business activities in order to identify human rights and environmental risks. From this, we develop remedial measures and document them accordingly. A certified complaints procedure allows for the collection information regarding any shortcomings.

4.1 | Risk analysis

Our risk analysis within the context of our supply chains is supported by AI and is continuously reviewed. Adjustments are made as necessary and carried out as required. The analysis takes the following relevant risk factors into account:

- *Child labor*
- *forced labor*

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHEN- UND UMWELTRECHTE

DECLARATION OF PRINCIPLES TO RESPECT HUMAN AND ENVIRONMENTAL RIGHTS

- Sklaverei
- Arbeitsschutz
- Missachtung der Koalitionsfreiheit
- Ungleichbehandlung von Beschäftigten
- Unangemessener Lohn
- Schädliche Boden-, Wasser- und Luftverschmutzung
- Zwangsräumung
- Beauftragung von Sicherheitsunternehmen mit dem Risiko von Verstößen
- Quecksilber-Verbot
- Verbot persistenter organischer Schadstoffe
- Verbot der Ausfuhr gefährlicher Abfälle

Unsere Risikoanalyse führt zu einem Scoring, das eine Einordnung der LieferantInnen in Risikoklassen vornimmt. Mit Hilfe dessen kann identifiziert werden, in welchen Bereichen unseres Geschäftsbereiches Risiken bestehen. Sofern noch nicht erfolgt, ermutigen wir unsere LieferantInnen, sich von unabhängigen Unternehmen kontrollieren und zertifizieren zu lassen.

- *slavery*
- *occupational health and safety*
- *Disregard for freedom of association*
- *Unequal treatment of employees*
- *Inadequate wages*
- *Harmful soil, water and air pollution*
- *Forced eviction*
- *Hiring security companies with the risk of violations*
- *Ban on mercury*
- *Ban on persistent organic pollutants*
- *Ban on the export of hazardous waste*

Our risk analysis results in a scoring system that classifies suppliers into risk classes. This system is used to identify the areas within our business division where risks may exist. If they have not yet done so, we encourage our suppliers to seek certification by independent companies.

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHEN- UND UMWELTRECHTE

DECLARATION OF PRINCIPLES TO RESPECT HUMAN AND ENVIRONMENTAL RIGHTS

4.2 | Prävention

Es steht in unserer Verantwortung, die Auswirkungen der Textilproduktion auf Menschen, die Umwelt und Tiere zu erkennen und negative Einflüsse zu reduzieren oder zu beseitigen. Die nachfolgenden Schritte helfen uns präventiv dabei, die oben genannten Auswirkungen positiv zu beeinflussen:

- Besonderes Lieferantennetzwerk durch
 - direkte Beziehung zu LieferantInnen und langjährige Partnerschaften
 - mehrmals jährliche Besuche von Geschäftsführung/ Beschaffung/ technische Leitung, Agenturen in allen Beschaffungsmärkten
- Rahmenverträge mit Richtlinien
- Code of Conduct
- Mitglied bei der Unternehmens-Initiative Amfori
- Nachbereiten des Scorings und Kommunikation mithilfe individueller Fragebögen auf Lieferantenebene
- detaillierter Onboarding-Prozess

4.2 | Prevention

It is our responsibility to recognize the impact of textile production on humans, the environment, and animals and to work towards reducing or eliminating negative influences. The following steps help us to take preventive measures to positively influence the above-mentioned effects:

- *Special supplier network through direct relationships with suppliers and long-term partnerships*
 - *several annual visits by management/procurement/ technical management/agencies in all procurement markets*
 - *Framework agreements with guidelines*
- *Code of Conduct*
- *Member of the Amfori corporate initiative*
- *Follow-up of scoring and communication using individual questionnaires at supplier level*
- *Detailed onboarding process*

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHEN- UND UMWELTRECHTE

DECLARATION OF PRINCIPLES TO RESPECT HUMAN AND ENVIRONMENTAL RIGHTS

5 | Beschwerdemanagement

Uns ist es als Unternehmen wichtig, unserer sozialen und ethischen Verantwortung gerecht zu werden. Hierfür ist erforderlich, über etwaige Missstände oder Unzulänglichkeiten Kenntnis zu erhalten. Aus diesem Grund haben wir als Betty Barclay Group ein Beschwerde- und Hinweisverfahren implementiert. Dieses umfasst zwei verschiedene Systeme, die sich sowohl an interne wie externe Informationsquellen wenden.

Zum einen gibt es das Whistleblower Hinweisgebersystem. Mit diesem ist es möglich, dass sich MitarbeiterInnen anonym an das Unternehmen wenden und Bedenken zu Fehlverhalten oder Verstößen äußern und melden können.

Zum anderen können externe Beschwerden auf der Website über das [LkSG-Meldesystem](https://prod.osapiens.cloud/portal/portal/webbundle/supplier-os-hub/supplier-os-hub/public-access-app/complaint.html#/public/hub/bettybarclaygroup/DEFAULT/complaint/new) (https://prod.osapiens.cloud/portal/portal/webbundle/supplier-os-hub/supplier-os-hub/public-access-app/complaint.html#/public/hub/bettybarclaygroup/DEFAULT/complaint/new) eingereicht werden.

5 | Complaints management

As a company, it is important to us to uphold our social and ethical responsibilities. To this end, we must be aware of any grievances or shortcomings. Consequently, the Betty Barclay Group has implemented a complaints and whistleblowing system. This system consists of two distinct mechanisms that address both internal and external sources of information.

Firstly, there is the whistleblower system, which allows employees to contact the company anonymously to voice misconduct or violations.

Secondly, external complaints can be submitted on our website via the [LkSG reporting system](https://prod.osapiens.cloud/portal/portal/webbundle/supplier-os-hub/supplier-os-hub/public-access-app/complaint.html#/public/hub/bettybarclaygroup/DEFAULT/complaint/new) (https://prod.osapiens.cloud/portal/portal/webbundle/supplier-os-hub/supplier-os-hub/public-access-app/complaint.html#/public/hub/bettybarclaygroup/DEFAULT/complaint/new).

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHEN- UND UMWELTRECHTE

DECLARATION OF PRINCIPLES TO RESPECT HUMAN AND ENVIRONMENTAL RIGHTS

Diese Beschwerden werden von ausgewählten Ombudspersonen bearbeitet. Ebenso werden regelmäßig alle Maßnahmen und Prozesse einschließlich des Beschwerdesystems auf ihre Wirksamkeit überprüft. Bei Verstößen ergreifen wir als Unternehmen unverzüglich geeignete Maßnahmen.

6 | Sorgfaltspflicht

Die Einhaltung uns obliegender Sorgfaltspflichten ist Ausdruck unseres unternehmerischen Handelns. Wir überprüfen insoweit kontinuierlich unsere oben beschriebenen Prozesse, um sicherzustellen, dass diese zur Einhaltung der von uns gesetzten Vorgaben führen. Wir unterstützen unsere LieferantInnen aktiv dabei, diese Standards zu erfüllen und ergreifen konkrete Maßnahmen, um potenzielle Risiken zu minimieren.

Alle durchgeführten Maßnahmen und die entsprechenden Ergebnisse werden sorgfältig ausgewertet und im jährlichen BAFA-Bericht dokumentiert, um eine transparente und umfassende Berichterstattung zu gewährleisten und sicherzustellen, dass die implementierten Prozesse wirksam sind.

These complaints are addressed by selected ombudspersons. Furthermore, all measures and processes, including the complaints system, are also regularly reviewed for their effectiveness. In the event of a violation, we as a company take appropriate action immediately.

6 | Duty of care

Compliance with the duties of care incumbent upon us reflects our entrepreneurial activity. In this regard, we continuously review our processes described above to ensure that they lead to compliance with the requirements we have set. We actively support our suppliers in meeting these standards and take concrete measures to minimize potential risks.

All measures taken and the corresponding results are carefully evaluated and documented in the annual BAFA report to ensure transparent and comprehensive reporting and to ensure that the processes implemented are effective.

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHEN- UND UMWELTRECHTE

DECLARATION OF PRINCIPLES TO RESPECT HUMAN AND ENVIRONMENTAL RIGHTS

7 | Schlusswort

Wir sind uns unserer sozialen und ethischen Verantwortung bewusst. Diese Grundsatzerklärung umfasst eine klare Aufzeichnung unserer grundlegenden Prinzipien, die wir als Betty Barclay Group transparent kommunizieren. Hierin enthalten sind unsere Werte und Ziele, die unser gesamtes unternehmerisches Handeln beeinflussen und die wir als Organisation leben wollen.

Diese Erklärung wurde im Juli 2024 erstellt.
Nußloch, 08.07.2024

7 | Conclusion

We are mindful of our social and ethical responsibilities. This policy statement contains a clear record of our fundamental principles, which we communicate transparently as the Betty Barclay Group. It contains our values and goals, which influence all our business activities and which we want to live by as an organization.

*This declaration was prepared in July 2024
Nußloch, 08.07.2024*



Robert Küper
CEO Betty Barclay Group



Manfred Plaar
CFO Betty Barclay Group